
Fair Pay beleid

1 januari 2024

waag  futurelab

Fair Pay beleid

Waag Futurelab hanteert de volgende principes om te zorgen dat de mensen die voor en met Waag werken, een eerlijke beloning krijgen:

- Werk wordt beloond. Mensen die voor Waag werken ontvangen een financiële vergoeding. Uitzondering hierop zijn de leden van de Raad van Toezicht – zij beoefenen deze functie onbezoldigd uit.
- De salariskosten van de medewerkers van Waag zijn in lijn met de CAO van de universiteiten en hogescholen.
- Waag ziet het volgen van een CAO als een grote ondersteuning voor het op een professionele wijze kunnen vormgeven van HR beleid binnen kleine organisaties zoals Waag en andere culturele instellingen, die zich geen grote HR afdeling kunnen veroorloven.
- Voor de inzet van freelancers wordt een norm aangehouden van 150% van een vergelijkbaar bruto tarief. Met bruto tarief wordt een tarief bedoeld waarin alle werkgevers lasten zijn meegenomen.
- Waag volgt de richtlijn van Platform ACCT op de voet; wanneer deze hoger zijn dan de eigen Waag normen wordt de richtlijn van Platform ACCT gevolgd.
- Waag spant zich in om voor deelnemers van events of communities, die een bijdrage leveren aan de research projecten van Waag, een vergoeding gefinancierd te krijgen
- Waag spant zich in om voor kunstenaars die een bijdrage leveren aan de research projecten van Waag, een vergoeding gefinancierd te krijgen.

Waag Futurelab

Amsterdam, 1 januari 2024